

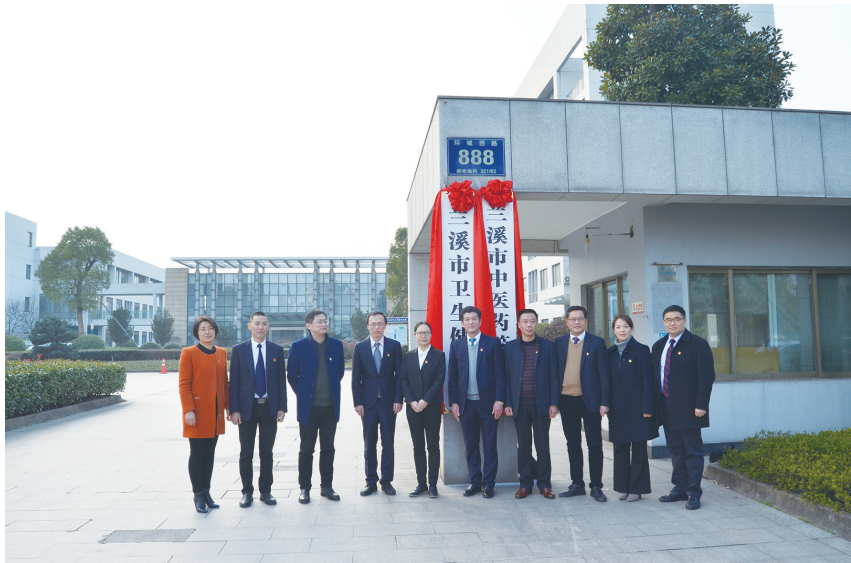


立足新起点 担当新使命

全力推进卫生健康事业高质量发展

2019 不负韶华 与时俱进

一年来,兰溪市卫健局在市委、市政府的领导下,紧扣“健康兰溪”建设这一主线,围绕医共体建设核心任务,全力推进“最多跑一次”改革,全系统干部职工勠力同心,砥砺前行,共同推进我市医疗卫生健康事业发展提升。



紧盯重点 聚焦主线 以改革促提升

召开全市“卫生与健康大会”,制定《健康兰溪考核细则(试行)》,推动“健康兰溪”建设工作有序实施。1月9日,浙江省文化科技卫生“三下乡”暨健康素养进农村文化礼堂启动仪式在诸葛文化礼堂率先启动。张山雷中医药文化研究中心(市中医院迁建工程)项目启动,上华街道卫生服务中心项目建成,市人民医院兰江院区预防接种门诊完成升级改造。2月份,医

共体建设正式启动,全年制定下发配套政策文件27个,省卫健委提出的55项建设重点任务已全部完成并持续推进。人事薪酬制度改革、党建清廉医院建设、中医药服务全渗透等几项亮点特色工作得到省卫健委的肯定。全年全市基层医疗卫生机构门急诊人次1455180人次,同比增长21.63%,出院人次1761,同比增长23.23%,均高于县级医院增长幅度。

夯实基础 勤练内功 增能力强服务

积极推进全-专科联合门诊建设,稳步推进家庭医生签约服务,全年我市签约服务居民263954人,签约率近40.0%,较2018年提高了5个百分点,其中重点人群签约率80.0%。浙江省科技惠民项目“兰溪市三级康复服务体系建设和中医药技术示范”建设圆满通过验收。市中医院被国家卫健委确定为全面提升县级医院综合能力500强中医院,并与浙江省中山医院开展医疗合作,形成“省县乡村”中西医并重四级康复服务体系。全年开展健康大讲堂918场,受益人数59406人,发放健康教育宣传资料16万余份。7月,“健康大讲堂”活动被评为金华市“终身学习品牌项目”。继续开展城乡居民大肠癌免费筛查,全年累计完成城乡居民大肠癌筛查调查摸底142184人,初筛35913人,肠镜精筛检查3935人,超额完成年

度目标任务。完成70家母婴设施建设并投入运行,给妈妈们在公众场所哺乳和照护婴儿提供了隐秘、安全、舒适的空间。全面开展“三服务”活动,全年参与“三服务”活动271人次,走访147次(包括义诊巡诊),涉及企业5家、基层38个、群众4200人,收集问题62个,目前已经全部解决。



落实保障 构建体系 解难题惠民生

出台《兰溪市出生“一件事”联办工作实施方案》,实现新生儿“八证联办”服务,并率先在全省推行“出生一件事”网上办、掌上办。推出身后“一件事”全流程网上联办,通过“一窗受理、部门联办”,让数据多跑路,让群众“零跑腿”。联合市场监管局积极开展“送药上山进岛”项目,解决山区及偏远地区群众“购药远、购药难、购药贵”问题。市人民医院在实现全国异地医保住院联网结算的基础上,又扩展了长三角区域内的参保人员跨省异地门诊就医费用直接结算,让异地医保患

者少跑路,方便群众就医。陆续推出多途径预约挂号、检验检查报告电子化、自助付费等十余项便民就医新举措,为广大患者提供更舒心、更放心的就医环境。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持学用结合,打造一支善于、乐于为人民服务的卫健队伍。出台《兰溪市“清廉医院”建设及考评标准》,着力打造“党风清正、医风清新、院风清朗”的“三清”卫健。借力“聚兰工程”人才政策,大力吸引人才,全年共招引医疗卫生人才近120人。

2020年 砥砺前行 再谱新篇

新的一年,兰溪市卫健局将正视差距,补齐短板,紧紧围绕“四大战略”部署,不断推进我市卫事业全面健康发展。

优化资源布局 形成区域联动合力
让基层能力“强起来”

医共体建设将围绕“共”字文章,加强基层医疗卫生机构补偿机制改革和基层医疗卫生机构标准化建设,深入推进编制、人事管理、薪酬制度等方面的改革,推进医共体一院一品特色学科建设,进一步完善医共体内权责利统一的工作机制,真正实现一盘棋、一张网、一本账、一家人的医共体建设目标。上华街道社区卫生服务中心在年初正式投入运行,依托中医院医共体以及上华街道现有资源

优势,打造与上华街道发展前景,功能定位相配套的专科发展优势。张山雷中医药文化研究中心项目确保在8月份开工建设。力争建成浙江省县级医学龙头学科2个,建设在浙中西部地区具有一定影响力的专科诊疗中心2个,高水平建成市域医疗中心。全力推动互联网医院建设,市人民医院确保通过三级乙等医院评审,市中医院做好三级乙等专科医院等级创建。

创新服务模式
提升智慧医疗水平
让医疗服务“跑起来”

进一步优化家庭医生签约服务,继续做好重点传染病的防控,确保不发生疫情的爆发流行。持续落实好妇女“两癌”检查、大肠癌筛查等民生实事项目。全面落实省市两级“最多跑一次”改革,推进医疗服务领域“最多跑一次”改革十大举措并向基层医疗

卫生机构延伸。积极探索“互联网+医疗”“大数据+医疗”“信息化+医疗”等模式,借助人脸生物识别技术和金融机构信用体系,构建全市统一的“刷脸就医”和“医后付”的就医场景,普及居民电子健康卡和电子健康卡“两卡融合,一网通办”的相关应用。

强化人才引育 全面打造“清廉医院”
让卫生健康事业“活起来”

以医共体为单位,做好人才引进、流动人才池管理、激励培养等方面的政策制定与落实工作,进一步优化人才发展环境。通过师带徒、上挂进修等形式培育一批本土医疗卫生人才;继续用好市级人才政策,与温州医科大学、浙江中医药大学等高校联合举办临床、护理本科和大专班、西医人员学习中医培训班,与牡丹江医学院签

订人才战略合作协议,选育优秀人才。深入推进全国基层名老中医药专家传承工作室的作用,积极开展中医药高级人才培养。高标准严要求抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育,进一步强化党建引领作用和公立医院党委领导地位。全面推进“党建+”工作体系,大力推进“清廉医院”建设,做到“清廉医院”全覆盖。

振兴中医药发展 发掘中医文化精髓
让传统文化“火起来”

进一步推进我市中医药事业发展,进一步弘扬张山雷学术思想,加强中医药文化交流,积极争创“国家中医药发展综合改革试验区”。继续举办张山雷中医药文化节,打响我市中医药品牌。强化中医药特色服务,构建中医药一体化互联服务平台建

设,推进中医药专科全渗透。继续大力推进中医药文化进校园、进农村文化礼堂,打造健康大讲堂公益品牌,紧紧抓住中医药发展的良好战略机遇,做大做强我市中医、中药、康复、旅游、文化等中医药产业,促进“健康兰溪”建设。