

# 兰溪司法局开展普法进校园活动 趣味法治课帮学生下好“法治人生”棋

记者 沈冰珂 通讯员 罗宇莎



**导报讯** 今天是“六一”国际儿童节。5月29日,兰溪市司法局开展普法进校园活动,给学生普及法律知识,

预防未成年人违法犯罪,切实增强青少年的法治观念、法治意识和自我保护意识。

活动从一堂“我是小公民、法律保护我”法治班会课开始。律师舒敏以青少年犯罪案例为切入点,重点讲解《未成年人保护法》《刑法》,并引用发生在学生身边的案例,通过以案说法的方式进行讲解,对未成年

行为和违法犯罪行为。

课后,48名学生来到操场,参加法治飞行棋活动。法治飞行棋融法治元素于传统飞行棋,把传统飞行棋的掷骰子、飞棋、终点等融入法治元素。学生们分为“尊法”“学法”“守法”“用法”四支队伍,各派两名代表当“飞机”,在飞行棋毯上比拼,扔骰子决定“飞机”前进的步数。“飞机”走到答题区,需抽签回答一道有关法律的问题;走到功能区,则是“学习法律知识进两格”“酒后驾车退两格”等。比赛现场欢声笑语,热闹非凡,不时响起热烈地掌声。

该局将“法治文化”与传统游戏相结合,给孩子们带来的法律意识和法治思想,将帮助他们下好“法治人生”这局大棋。

## ■ 执法司法规范化水平提升年活动系列报道⑤

### 兰溪市检察院： 全方位助力打赢疫情防控阻击战

记者 徐桢瑾

近来,兰溪市检察院坚持疫情防控和检察工作“两手抓、两手硬”,全力组织干警参与疫情防控,有效抓好涉疫情案件的办理,在案件办理过程中严格规范司法行为,监督、保障齐发力,全方位助力打赢疫情防控阻击战。疫情期间,该院充分发挥驻公安

办案过程中,该院严格依照程序办理,积极回应企业诉求,变更措施助复产,为经济社会健康发展提供法治保障。在姜某某非法销售“问题口罩”案中,该院及时回应企业提出变更姜某某强制措施

的请求,开展羁押必要性审查。考虑当前各行业复工复产、口罩供应缺口较大,姜某某有厂房、设备,又熟悉生产设备和原料采购渠道,具备扩大口罩生产的能力,能快速增加市场供给,该院遂依法建议公安机关对姜某某变更逮捕强制措施为取保候审。让姜某某感受到司法宽宥的同时,也愿意“戴罪立功”,更好地投入生产、服务社会,为疫情防控贡献力量。在事后回访时,该企业生产逐渐走上正轨,姜某某

积极主动新增机器设备、原材料,最大限度提升企业产能。

办案过程中,该院用温情办案提升法律温度,拒绝简单、机械地就案办案,而是根据实际情况,具体案件具体分析。在涉疫案件中,不捕案件1件1人,不诉案件1件1人。

此外,该院还坚持以案释法,强化法制宣传效果。对疫情期间典型案件的办理情况,借助网络、电视传媒、微信公众号等宣传。通过以案释法,扩大办案影响面,加强普法宣传效果,将案件办理及后续工作的开展公开,既体现了司法机关依法从严从重打击的要求,又避免“一刀切”的机械操作,让社会民众明白疫情当前依法防控的重要性。

#### ■ 以案说法

### 岗前培训“迟到”被调岗 用人单位违约吗？

【案情】

去年5月初,王某经猎头公司推荐,与某公司协商入职事宜。经过面试,该公司同意录用王某为其人力资源经理。5月24日,该公司副董事长赵某通过微信,向王某发送一份薪酬待遇的手写稿,表明王某试用期间月工资8000元,转正后月工资11000元。同时,赵某提醒王某保密,并表示该单位随后会发送一份正式的《录用通知书》。

后王某收到《录用通知书》,《通知书》载明试用期月薪8000元,转正后月薪11000元,并注明王某对通知书的确认不代表双方劳动关系的建立,双方劳动关系的建立以到公司实际用工之日为准,双方约定王某于6月1日正式报到。5月26日,该公司组织一次人力资源培训。赵某于5月16日向王某分享了该次培训信息,信息显示培训地点在徐州某酒店,王某表示愿意参加,但没看到报名的途径,就询问对方。对方仅回复好的,但并未告知培训是否需要报名,也未明确回复王某是否报名成功。

培训当日上午,见王某没来参加培训,赵某就联系王某,王某回复称,因并不确定自己是否报名成功故并未参会。后双方协商,王某参加下午的培训,赵某向王某微信分享了一个比较模糊的位置定位(后经核实,该位置与实际所在地偏离4公里)。考虑到赵某在会场需要发言不方便联系,王某只能按照5月16日收到的会议宣传文件地址前往会场。抵达会场后,发现此地址并未举办相关会议。王某再次致电赵某确认地址,才被告知具体的会议举办地址已作变更。王某挂断电话后,立即前往变更后的会议地址,但是下午的培训已经开始,王某迟到了,不过王某还是参加了培训,直至结束。

5月27日,赵某微信联系王某,表示通过培训的事情认为王某不能胜任应聘的岗位。王某对此提出异议并罗列理由,赵某对王某的异议亦进行了回复,并表示要求王某还按照约定的时间入职。后经王某电话联系,该公司同意王某入职,但并非按照原岗位与待遇入职,而是调整了岗位,遭到王某拒绝。

7月,王某以用人单位违约为由申请仲裁,但劳动人事争议仲裁委员会认为两者之间的纠纷不属于劳动争议仲裁受案范围,出具不予受理案件通知书。王某不服,遂诉至法院,要求该公司承担违约责任、支付经济损失。

【判决】

法院审理后认为,原被告之间未建立劳动合同关系。关于原告主张的经济损失,原被告之间虽未建立劳动关系,但双方通过微信的方式,实际对于《录用通知书》的达成形成了一致意见,该《录用通知书》应对双方产生约束力。被告副董事长赵某告知原告不适岗,实际上系对双方达成《录用通知书》的解除。而根据赵某的微信内容,其仅仅根据原告参加培训的表现认定原告不适岗,依据不足。

原告在与被告协商入职前,曾在案外人处工作,因被告的录用信息,原告与原单位解除劳动合同关系,而被告的违约行为导致原告不能及时入职,需要另行寻找就职途径,必然给原告造成损失。参考被告录用通知书上许诺的薪资标准,法院一审判决被告支付原告1个月工资损失8000元。

### 兰溪建立溯源监督机制 保障学生“舌尖上的安全”

记者 杨一之 通讯员 李健嘉

“我们的配送工作人员都持有健康证并申请了健康码,进出校园都要经过测温。”近日,面对前来专项督查校园食品配送情况的兰溪市纪委监委工作人员,兰溪市福泰隆生配中心负责人说。

据了解,学校食品生产整个链条主要包括采购派送、食品制作、分发等。为强化源头管控,保障学生“舌尖上的安全”,兰溪市纪委监委将关口前移,建立溯源监督机制,联合兰溪市教育局成立专项督查组,深入到食品采

购派送公司,对食品来源、存放、运输等关键环节进行监督检查,为校园食品质量添上“安全锁”。

专项督查组采用“两看两查”的监督模式,全方位为派送公司进行“体检”。“两看”即一看食品储存的卫生状况是否符合规范,如是否存在过期食品、冷冻室内保存的食物是否有变质情况等;二看食品留样设备是否定期开展检测登记、台账是否齐全。“两查”即一查公司内部管理制度执行情况,如进货入库验收、库房管理等制度落实情况;二查员工是否落实每天亮健康码和测温措施等。

各有关电力用户：

因线路工作,计划于2020年6月5日08:30~13:30停电,停送电时间视工作进程可能提前或推后,天雨顺延。

**停役线路：**110kV 黄湓变 10kV 后畈 G758 线。

**停电范围：**浙江省金华兰溪市云山街道百浩工贸、鸿胜铝业、宝隆精工机械有限公司、君顶红木家具等一带用户。

因线路工作,计划于2020年6月

5日08:30~12:30停电,停送电时间视工作进程可能提前或推后,天雨顺延。

**停役线路：**110kV 永昌变 10kV 马坞 G32B 线胡家分支。

**停电范围：**浙江省金华兰溪市诸葛镇胡家、隆丰禅寺、丝织品厂等一带用户。

因线路迁改工程,计划于2020年6月10日08:00~18:00停电,停送电时间视工作进程可能提前或推后,天雨顺延。

**停役线路：**110kV 白露变 10kV 白店 535 线 172# 后段。

**停电范围：**浙江省金华兰溪市黄店镇余粮山村、小坞村、朱家等一带用户。

若需变更接收停电短信的手机号码,请及时到当地供电营业厅办理,报修及咨询联系电话:88858315,敬请各用户支持、配合。

国网兰溪市供电公司  
2020年6月1日

## 讣告

夫君**吴建中**,因突发脑溢血,经抢救无效,于2020年5月30日子时不幸逝世,享年88岁。

定于6月3日星期三上午6:30在兰溪市殡仪馆火化,遵照其生前遗愿,丧事一切从简,在此感谢所有关心和帮助夫君的亲朋好友。

妻:张素娟 携

儿:吴斌 媳:冯琳 孙:吴越

女:吴慧娜 婿:王肖波 外孙女:王璐璐

女:吴慧岚 婿:沈智敏 外孙:沈子渊

泣告

2020年6月1日

## 停电通知