

# 书记主任“一肩挑” 不负韶华更向前

## ——兰溪市村社组织换届试点工作综述

本版文字 记者 徐桢瑾  
本版图片 记者 黄浙川

9月9日,随着上华街道皂洞口村两委换届“告捷”,该街道22个村社圆满完成村(居)委会换届选举。作为金华市村社换届选举试点乡镇,上华街道完成了较过往标准最高、要求最严、难度最大的一次换届试点工作,打赢了一场事关党执政根基的攻坚战。

在这次换届选举试点工作中,兰溪紧紧围绕“平静安静、高质高标”要求,旗帜鲜明地把党的领导贯穿始终,总体把握“稳定为先”、“指挥靠前”、“组织有序”、“节奏紧凑”,基本实现了“五好三确保”目标。通过此次换届,基层党员干部和群众普遍感受到党的领导更加有力,选人干事导向更加鲜明,选举流程更加规范,选风选纪更加清正。

据悉,此次换届选举主要有“三百两高一优”六个特点。“三个百分百”即“一肩挑”人选当选率100%,一次性选举成功率100%，“两委”成员足额当选率100%;“两个高”即参选率和得票率高;“一个优”即村“两委”班子素质结构、年龄结构和班子梯队进一步优化。



### 总揽全局 协调各方 坚持党的领导贯穿换届始终

自开展换届选举准备工作以来,兰溪市委、市政府高度重视村社组织换届选举工作,以“窗口”的意识、标准和担当,全力打好村社换届选举第一仗。成立了村和社区组织换届工作领导小组,并由市委书记陈峰齐担任组长,多次到试点乡镇上华街道进行实地调研指导。

同时建立市领导联村、相关部门结对、乡镇书记包村、乡镇干部驻村的“四联一”工作模式,各级党员领导干部“下到基层、沉到村里”,在全市形成抓村社组织换届的责任链条和“一盘棋”格局。

据悉,今年3月以来,试点乡镇

上华街道党工委全面开展村级班子和村干部任期评估工作,以“一档一表”和村情选情红黄绿“三色”预警系统为载体,由书记领衔、班子带头、全员压上开展“三访三听”夜访夜谈活动,广泛征求民情民意,实现对村情选情全方位、全维度、全时态“云监督”。

此外,还建立“三日两会”工作机制,突出软弱后进村、选情复杂村,做到选情“日报告”“日会商”“日研判”,并定期召开工作调度会、选情分析会,动态掌握、全程把控换届过程,确保了党组织在换届工作中始终处于主导地位、发挥主导作用。

### 攻坚克难 扫清障碍 全力以赴确保无障碍换届

4月17日,兰溪召开村级组织整固提升百日攻坚行动推进会,重点开展集中巡察、后进整顿、积案清零、财务清理等百日攻坚六大行动,着力扫除村社“坛坛罐罐”。

针对后进村社,兰溪严格落实1名市领导挂点联系、1名乡镇领导包村负责、1个部门结对帮扶、1名“第一书记”驻村指导等“四个一”帮扶举措,通过临时支部强功能、党建共建聚合力、三资清理促融合等“后进村整顿八法”,由市党政主要领导直接包干,派出专门工作组驻村整顿,目前全市16个软弱后进村已全面整转

到位。

同时,为有效化解矛盾纠纷,兰溪充分发挥矛调中心资源优势,发动有威望、有能力、有学识的老干部、老警察、老教师等群体,组建市级巡回调解团和20支巡回调解小分队,采用“定期驻点”和“随叫随到”方式,深入一线开展业务指导,参与难案化解。

截至目前,全市共完成村居巡察327个村社,化解信访积案50件,整顿后进村社16个,完成创业承诺事项2190余件,财务清账327个村社。

### 定事择人 干中选才 全面提升村社班子战斗力

在此次换届选举过程中,“干中换、换中干”的选人干事理念一直贯穿始终。全市村社通过开展“三定四诺”履职创业活动,以定承诺事项、定责任人、定完成时限,年初创业承诺、月度依标践诺、季度按绩考诺、年度述职评诺的方式,搭建干事平台,一线考察锻炼,推动村社干部从“等着换届”转变为“抢着干事”,做到工作不断档、发展不停步。

据了解,今年7月,乡村振兴示范村建设项目在上华街道上华村全面铺开,虽然正值村社组织换届,但并没有

影响上华村两委班子的干事创业热情。作为村党支部书记的李锡根,每天早上6点出门,查看工地、指挥拆违、协调矛盾、监督施工……带领村两委班子一心扑在示范村建设中。

李锡根告诉记者:“作为村干部,当一天就要干一天,干一天就要像一天。”作为上华村“一肩挑”人选的李锡根通过工作实绩脱颖而出,赢得了同事信任、群众口碑,并成功高票当选为村党支部书记、村委会主任。

据悉,在村社党组织换届选举完成后,上华街道第一时间在选举会场

亮相公示创业承诺,村支委逐人领衔攻坚项目,并从群众呼声高、涉及面广、可行性强的民生实事中遴选1项最紧迫的项目,作为“开门一件事”,以“一天不耽误”的状态全员投入推进实事项目。道路路灯改造、自来水提升、道路硬化等21件民生微小事在一周时间内全部完成,不仅提升了村班子在党员群众中的口碑,也大大增强了村班子的合力。上华街道第一时间在

选举会场亮相公示创业承诺,村支委逐人领衔攻坚项目,并从群众呼声高、涉及面广、可行性强的民生实事中遴选1项最紧迫的项目,作为“开门一件事”,以“一天不耽误”的状态全员投入推进实事项目。道路路灯改造、自来水提升、道路硬化等21件民生微小事在一周时间内全部完成,不仅提升了村两委班子在党员群众中的口碑,也大大增强了村班子的合力。

### 环环相扣 精密智控 确保换届选举流程规范化

从开始到结束,上华街道自始至终紧盯换届选举的各个环节,突出标准化规范化模板化,倒排时间节点,制作换届选举工作流程图、流程表,定期下发任务提示单,确保程序一个不少、细节一个不漏、人员一个不差。

据了解,在村社党组织换届选举中,上华街道制定“五统一”细化选举要求,要求党员统一着装、统一宣誓、统一教育、统一悬挂宣传标语、张贴座位标识、统一配置指导维稳人员,按照由易到难的顺序分阶段召开的形式;在村(居)委会换届选举中,制定《村民委员会选举会场设置模板》,按照单循环、半封闭要求,对各投票点统一布局、统一制作、逐一验收,确保投票场所安全便民。

为提升业务水平和应变能力,9月4日,上华街道在瓦灶头村文化礼堂内进行了一次选举流程模拟演练,以情景模拟的形式,全景展示了测温、审核选民证、委托证、发放选票、监票、计票等23个具体步骤和特殊情景,确保依规顺畅。



同时,街道还构建了全流程指导、全覆盖演说、全范围宣传的“三全体系”,组织“自荐人”围绕“为什么竞职”、“该怎么履职”、“干不了辞职”三个方面开展“阳光竞职”,并对竞职演说现场进行全程录制,逐个导入“兰江先锋”智慧党建平台和宣传车,让“自荐人”公开亮相、公平竞争,以建设农村新思路、好想法打动村民、获得支持。

此外,为提高村民代表依法履职尽责的意识和能力,上华街道还积极探索以党员联系群众为网格的村民代表推选模式,实现了村(居)民代表质量和党员比例实现“双提升”。并专门建立“五责五权”权责体系和“5A级”考核评价机制,制定了一套管理办法、签订一份履职承诺、发放一张代表证书、举行一场就职仪式、开展一次履职活动的上岗履新“五个一”活动。

### 正面引导 露头就打 严肃选风选纪营造好氛围

换届是关乎领导班子新陈代谢、关系党和人民事业接力的重点,也是党员干部政治生活中的一件大事。为让清风吹进换届选举,上华街道启动了清风换届宣传月活动,坚持书记是“第一责任人”,以书记、主任为清风换届组长,强化清风换届矛盾排查,确保平稳换届。

同时,在正式选举前,上华街道通过三句半方言、婺剧小品、应急广播、电视报纸等群众喜闻乐见的形式,大张旗鼓开展正反典型案例、换届纪律、“一肩挑”政策宣传。制作并分发印有“十严禁”“十不准”和“一肩挑”政策的宣传三折页24000余册,邀请农村放映员到各村以流动电影的形式循环放映《茶花村选举记》换届宣传片。

在选举时,则专门组建“正风肃纪团”、“法律顾问团”和“观摩助选团”,参与

村务联席会、人选考察、会场布置、现场选举等换届各个环节,配强工作力量,分类指导制定解决问题方案。同时联合纪检、公安、民政、卫健等部门组建巡回指导、工作督导、纪律督查、应急处置、维稳安保、疫情防控等六个风险防范工作组,对现场组织、选票发放、唱票计票等环节进行巡回指导,对工作纪律、拉票串票等情况开展随机检查,对突发事件做好及时处置,确保换届选举全过程高效规范。

此外,兰溪还专门下发《关于严禁国家机关工作人员、“两代表一委员”干扰村和社区组织换届选举工作的通知》,明确“十严禁”,以优良的党风带村风民风,全面营造风清气正的换届氛围,着力形成风清气正、健康向上、和谐有序的基层政治生态。